

Codice Etico-CESIE

Versione 2: 24 Febbraio 2021

1. Introduzione

Il CESIE è un'organizzazione non-governativa europea, no profit e indipendente.

Il CESIE è un Centro di Studi e Iniziative Europeo per la promozione dell'innovazione, della partecipazione e della crescita in ambito educativo, fondato nel 2001 ispirato dall'attività e dal messaggio dell'attivista Danilo Dolci (1924 -1997), con la missione di promuovere la crescita attraverso l'adozione di strategie educative innovative e partecipative. La sede legale si trova a Trappeto (PA), la sede operativa si trova a Palermo in Via Roma 94.

L'associazione persegue propositi di solidarietà sociale, attraverso sei unità che si impegnano a raggiungere i seguenti obiettivi:

- **Alta Formazione e Ricerca:** Incoraggiare il progresso, l'innovazione sostenibile e responsabile nel settore dell'Alta Formazione e della Ricerca.
- **Diritti e Giustizia:** Promuovere l'uguaglianza, proteggere i diritti della persona, prevenire e sviluppare misure per contrastare violenza e discriminazione.
- **Adulti:** Rinnovare i percorsi di apprendimento permanente nel campo dell'educazione degli adulti, favorendo l'adozione di pratiche innovative e contribuendo all'arricchimento delle competenze dei discenti adulti.
- **Migrazione:** Sviluppare approcci inclusivi efficaci per i richiedenti asilo, i rifugiati ed i migranti.
- **Scuola:** Migliorare la qualità e l'efficienza del sistema di Istruzione.
- **Giovani:** Sostenere la cittadinanza attiva, l'istruzione, la formazione professionale e la mobilità dei giovani.

Inoltre il CESIE conta 3 Dipartimenti (Internazionale, Europeo e Locale) e 4 Uffici trasversali alle unità che si occupano di Risorse Umane; Amministrazione e Finanze; Progettazione e Networking, Visibilità e Comunicazione.

Il CESIE è un'Associazione con personalità giuridica, che perseguendo la propria mission di "promuovere l'innovazione, la partecipazione e la crescita in campo educativo" agisce in conformità con i programmi dell'Unione Europea e le strategie internazionali definite dalle Nazioni Unite.

In linea con i propri valori e coerentemente al proprio lavoro, il CESIE, ad integrazione di quanto previsto nella "CESIE User-guide", adotta il presente Codice Etico (di seguito "Codice").

2. Obiettivi del Codice Etico

Il presente Codice raccoglie e definisce regole chiare, procedure e valori morali su cui l'azione del CESIE e di tutto il personale deve essere improntata. Destinatari del Codice sono tutto lo staff e i collaboratori, senza alcuna eccezione, e chi direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaura rapporti o relazioni con il CESIE e opera per perseguirne gli obiettivi. Tutti questi soggetti sono tenuti,

CESIE

Sede legale: Via B. Leto, 1 - 90040 Trappeto (PA)

Sede operativa: Via Roma, 94 - 90133 Palermo, Italia | C.F.97171570829 | Tel: +39 0916164224 - Fax: +39 091 5640816

www.cesie.org

Il CESIE è un'organizzazione no-profit ufficialmente riconosciuta dal Governo Italiano dal 2001 e una EOSC (Organizzazione della Società Civile con organizzazioni membri in più di 8 paesi europei) riconosciuta dalla Commissione Europea DG EAC.

Il CESIE è accreditato presso l'Università degli Studi di Palermo per i tirocini formativi e presso la Regione Siciliana per la formazione professionale e l'orientamento.

pertanto, ad astenersi dal porre in essere, contribuire o dare causa alla realizzazione di comportamenti che risultino in contrasto con il presente Codice. Infatti la forza dello stesso risiede nella presa di consapevolezza condivisa del valore dei principi sotto esposti.

Il CESIE si impegna alla diffusione, verifica e monitoraggio del presente Codice.

3. Principi generali

3.1-Integrità dell'azione amministrativa.

L'azione amministrativa è condotta nel rispetto del principio di integrità e correttezza. Guidato dalla ragionevolezza e dalla buona fede, il CESIE rende conto del proprio operato secondo principi di valutazione e di merito e con verifiche sull'attività amministrativa e contabile.

3.2- Indipendenza e imparzialità

Il CESIE è un'organizzazione indipendente, il cui personale si impegna a garantire l'adeguatezza e l'efficienza del proprio operato in un'ottica di imparzialità e di rispetto della dignità della persona umana. Il CESIE agisce con equità considerando il mutevole contesto internazionale e i mutevoli bisogni dei propri beneficiari.

3.3-Rispetto dell'ambiente e ecosostenibilità

Il CESIE promuove attivamente un'organizzazione del lavoro rispettosa dell'ambiente, incoraggiando il risparmio energetico e la dematerializzazione dei documenti. L'Organizzazione rispetta e tutela tutte le leggi in materia di produzione e smaltimento dei rifiuti, indirizza i suoi acquisti il più possibile verso prodotti ecosostenibili e richiede al personale di adottare comportamenti volti alla riduzione degli sprechi.

4. Valori fondamentali:

3.1- Rispetto, Cooperazione e Solidarietà reciproca

Tutto lo staff e i collaboratori devono trattare i loro colleghi e i soggetti con cui vengono in contatto durante la loro attività lavorativa con rispetto, a prescindere dalle differenze individuali, culturali e di ruolo, inclusi (ma non esclusivamente) quelli che riguardano età, istruzione, etnia, sesso, lingua, origine nazionale, religione, orientamento sessuale, coniugale o stato della famiglia e stato socio-economico. Tutti si impegnano a considerare le persone come parte di una relazione sociale stabile che attribuisce dignità, favorendo e sostenendo l'ascolto.

In particolare il CESIE riconosce il diritto di ogni bambino di essere protetto, ascoltato e rispettato (vedi allegato 1), promuove il dialogo interculturale fra individui provenienti da ogni parte del mondo ed esalta i valori e le capacità di ciascuno per costruire ponti di conoscenza e condivisione, tutela gruppi e individui a rischio o vittime di discriminazione e/o di violenza. Tutto lo staff e i collaboratori lavorano per l'inclusione sociale e la partecipazione attiva di soggetti vulnerabili e svantaggiati.

Ognuno si impegna a mettere in atto regole di convivenza e di collaborazione che promuovano il lavoro comune e la reciprocità dei riconoscimenti, favorendo la conciliazione dei tempi di vita e del lavoro. Ognuno si impegna, inoltre, a riconoscere il sostegno e la collaborazione reciproca come elementi portanti per garantire lo sviluppo del CESIE.

CESIE

Sede legale: Via B. Leto, 1 - 90040 Trappeto (PA)

Sede operativa: Via Roma, 94 - 90133 Palermo, Italia | C.F.97171570829 | Tel: +39 0916164224 - Fax: +39 091 5640816

www.cesie.org

Il CESIE è un'organizzazione no-profit ufficialmente riconosciuta dal Governo Italiano dal 2001 e una EOSC (Organizzazione della Società Civile con organizzazioni membri in più di 8 paesi europei) riconosciuta dalla Commissione Europea DG EAC.

Il CESIE è accreditato presso l'Università degli Studi di Palermo per i tirocini formativi e presso la Regione Siciliana per la formazione professionale e l'orientamento.

3.2- Responsabilità e Affidabilità

Lo staff e i collaboratori sono responsabili individualmente della propria condotta personale e professionale, degli spazi sia individuali che comuni, sia fisici che virtuali.

Ognuno si impegna a farsi carico, individualmente e collettivamente, delle conseguenze delle proprie azioni con serietà, trasparenza e rettitudine, senza tradire il rapporto di fiducia accordato.

Tutti devono assumersi la responsabilità ed essere consapevoli di come le loro azioni influenzino gli altri, ed essere consapevoli dei potenziali rischi per se stessi e per gli altri.

3.3 – Riservatezza

Le informazioni di lavoro, le modalità, le informazioni sugli utenti del CESIE non possono essere portati all'esterno dell'ufficio e/o utilizzati per scopi differenti da quelli per i quali sono stati acquisiti.

Il CESIE assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso, definendo e aggiornando continuamente le specifiche procedure per la protezione delle informazioni, richieste dalle norme vigenti in materia di trattamento dei dati personali (vedi allegato 2, in materia di GDPR).

3.4- Sicurezza

Il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona rappresenta il valore etico di riferimento per il CESIE, che tutela e promuove il valore delle risorse umane, allo scopo di migliorare e accrescere l'esperienza e il patrimonio delle competenze possedute da ciascun collaboratore e garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale. Il CESIE, coerentemente con il suo impegno per il rispetto dei diritti umani, è attento alla gestione di ambienti e luoghi di lavoro adeguati sia per la sicurezza che per la salute del personale e di chiunque vi acceda, in conformità alla normativa vigente in materia.

3.5- Onestà e Rispetto delle norme

Nell'ambito della loro attività professionale, lo staff e i collaboratori, senza alcuna eccezione, sono tenuti a rispettare le leggi vigenti nazionali e comunitarie. In nessun caso è giustificata o tollerata una condotta in violazione di tali norme.

Inoltre, il CESIE si impegna a mettere in atto misure idonee a evitare che i soggetti coinvolti nelle attività siano in conflitto di interesse.

S'intende sussistente una situazione di conflitto d'interesse nel caso in cui un lavoratore o un collaboratore con il proprio comportamento persegua interessi diversi da quello del CESIE o si avvantaggi personalmente di opportunità dello stesso, o agisca in contrasto con i doveri fiduciari legati alla sua posizione.

5. Violazione e sanzioni

La violazione delle norme del presente Codice può portare ad azioni disciplinari, legali o penali. Nei casi giudicati più gravi, la violazione può comportare l'interruzione del rapporto di lavoro o collaborazione.

CESIE

Sede legale: Via B. Leto, 1 - 90040 Trappeto (PA)

Sede operativa: Via Roma, 94 - 90133 Palermo, Italia | C.F.97171570829 | Tel: +39 0916164224 - Fax: +39 091 5640816

www.cesie.org

Il CESIE è un'organizzazione no-profit ufficialmente riconosciuta dal Governo Italiano dal 2001 e una EOSC (Organizzazione della Società Civile con organizzazioni membri in più di 8 paesi europei) riconosciuta dalla Commissione Europea DG EAC.

Il CESIE è accreditato presso l'Università degli Studi di Palermo per i tirocini formativi e presso la Regione Siciliana per la formazione professionale e l'orientamento.

6. **Pubblicità**

Al presente codice viene data pubblicità con la permanente pubblicazione, sia in italiano che in inglese, sul sito internet del CESIE, insieme ai suoi allegati. Inoltre, contestualmente alla sottoscrizione del contratto di lavoro o di atto idoneo a instaurare un rapporto di collaborazione, viene inviata copia del presente codice per la sottoscrizione.

7. **Allegati**

I seguenti allegati sono parte integrante del presente codice.

1. [Piano di tutela dell'infanzia](#)
2. [Politica interna e informativa sul trattamento dei dati personali](#)

CESIE

Sede legale: Via B. Leto, 1 - 90040 Trappeto (PA)

Sede operativa: Via Roma, 94 - 90133 Palermo, Italia | C.F.97171570829 | Tel: +39 0916164224 - Fax: +39 091 5640816

www.cesie.org

Il CESIE è un'organizzazione no-profit ufficialmente riconosciuta dal Governo Italiano dal 2001 e una EOSC (Organizzazione della Società Civile con organizzazioni membri in più di 8 paesi europei) riconosciuta dalla Commissione Europea DG EAC.

Il CESIE è accreditato presso l'Università degli Studi di Palermo per i tirocini formativi e presso la Regione Siciliana per la formazione professionale e l'orientamento.