

COME IN

Competences in Enterprises on Integration

Obiettivi:

- * Contribuire all'efficace integrazione dei rifugiati nel mercato del lavoro.
- * Miglioramento delle competenze e delle disponibilità di imprese e organizzazioni, al fine di assumere e di interagire con successo con i rifugiati.
- * Sostenere i datori di lavoro e il loro personale (soprattutto i responsabili delle risorse umane, i formatori interni e supervisor) quando si tratta dell'inserimento lavorativo e della formazione interna dei rifugiati.
- * Mitigare le preoccupazioni esistenti riguardo l'assunzione di rifugiati fornendo informazioni e formazione sugli aspetti più rilevanti dell'occupazione dei rifugiati.

Attività:

- * Realizzazione di ricerche transnazionali tra cui una ricerca delle buone pratiche, un'analisi dei bisogni, un'indagine online e interviste per conoscere le esigenze concrete di formazione del personale chiave.
- * Sviluppare un sistema completo di formazione e supporto, tra cui il COME IN curriculum, il training pack, i materiali didattici e la piattaforma online e per il personale chiave per facilitare l'integrazione dei rifugiati sul posto di lavoro.
- * Divulgazione strategia REST per stabilire messaggi chiave, l'utilizzo e lo sfruttamento futuro.

Segui il progetto IN AZIONE

Risultati:

- * Rapporto di ricerca transnazionale che include un'analisi dei bisogni, una raccolta di buone pratiche e risultati da sondaggio online e interviste provenienti da tutti i paesi partner.
- * Curriculum basato su precedenti ricerche che servirà come quadro per la formazione COME IN.
- * Pacchetto di formazione composto da unità di apprendimento, materiale didattico per workshop, contenuti online, ecc. basati sul curriculum e sui risultati dell'analisi dei bisogni.
- * Una piattaforma online in cui i materiali informativi e formativi saranno condivisi e la rete professionale sarà costruita.
- * Sistema di valutazione di competenze basato sull'approccio LEVEL5.

Partner:

- * Coordinatore: Landkreis Kassel (Germania)
- * BUPNET (Germania)
- * Die Berater GmbH (Austria)
- * Trendhuis BVBA (Belgio)
- * Four Elements (Grecia)
- * Catro (Bulgaria)
- * CESIE (Italia)

Date di realizzazione progetto: 01/10/2017 – 30/09/2019

DG di riferimento: DG EAC, [Erasmus+, Key Action 2: Co-operation for Innovation and the Exchange of Good Practices - Strategic Partnership for vocational education and training](#)

Contatto:

CESIE: cecilie.grusova@cesie.org



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

The European Commission support for the production of this publication does not constitute an endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.